

Carta de Missão

Anexo I - Portaria n.º 266/2012, de 30 de agosto

Nome: **Carlos Manuel Gomes de Sá**

Escalão: **3º**

Índice: **205**

Escola: **Agrupamento de Escolas de Aver-o-Mar, Póvoa de Varzim**

Grupo de Recrutamento: **300**

Período em avaliação: **24/05/2017 a 30/09/2020** (considerando a data provável de mudança de escalão)

Missão¹

O Agrupamento de Escolas de Aver-o-Mar projeta-se no futuro como sendo uma Escola inclusiva, dinâmica, aberta à mudança, promotora de uma cultura de liberdade e participação na tomada de decisão, atenta à diversidade de todos os seus membros e desenvolvendo o Ser Humano em todas as suas vertentes.

Nesse sentido, a sua **MISSÃO** consiste na construção de uma escola melhor para todos, ensinando a aprender, ensinando a ser, ensinando a crescer e a viver juntos, perseguindo o seguinte lema: **ESCOLA++**.

O diretor será, por excelência, um dos motores dessa Visão e dessa Missão, procurando envolver toda a comunidade educativa na construção deste projeto comum.

Compromisso	Conteúdo
1. Eixo: CULTURA DO AGRUPAMENTO: identidade e estrutura ²	- Reforçar a cultura de Agrupamento, em que todos se reconheçam num projeto comum, criando sentido de pertença e identidade em relação ao Agrupamento;
2. Eixo: CULTURA DO AGRUPAMENTO: identidade e estrutura ³	- Acompanhar a execução das obras de requalificação da EB Aver-o-Mar, procurando dotar a escola das condições ideais para um ensino de qualidade e inovador;
3. Eixo: COMUNIDADE LOCAL: alunos, família e meio ⁴	- Melhorar os níveis de sucesso escolar e a qualidade do sucesso;
4. Eixo: COMUNIDADE LOCAL: alunos, família e meio ⁵	- Aumentar o grau de participação dos alunos em eventos diversos (concursos, projetos, clubes);
5. Eixo: COMUNIDADE LOCAL: alunos, família e meio ⁶	- Aumentar a visibilidade no meio local, do trabalho realizado no Agrupamento.
6. Eixo: CULTURA DO AGRUPAMENTO: articulação e supervisão ⁷	- Incentivar práticas regulares de supervisão/ acompanhamento em sala de aula, divulgando boas-práticas (Projeto PIP: Partilha Inter-Pares);
7. Eixo: RECURSOS: meios humanos e formação ⁸	- Garantir o número de funcionários que permita o normal funcionamento das escolas e atividades;

Data ____/____/____ (documento aprovado na reunião ordinária do Conselho Geral de 28.02.2018)

O Diretor

O Presidente do Conselho Geral

¹ Na página 11 do Plano de Intervenção encontra-se sintetizada a informação sobre a Visão, a Missão, os Princípios e os Valores patentes no Projeto Educativo e que, enquanto diretor, convoquei para o meu Plano de Intervenção (PI).

² Compromisso e objetivos, apresentados sobre o mote de "Conteúdo" (apenas um excerto dos objetivos apresentados) patentes na página 14 do PI.

³ Compromisso e objetivos, apresentados sobre o mote de "Conteúdo" (apenas um excerto dos objetivos apresentados) patentes na página 14 do PI.

⁴ Compromisso e objetivos, apresentados sobre o mote de "Conteúdo" (apenas um excerto dos objetivos apresentados) patentes na página 14 do PI.

⁵ Compromisso e objetivos, apresentados sobre o mote de "Conteúdo" (apenas um excerto dos objetivos apresentados) patentes na página 15 do PI.

⁶ Compromisso e objetivos, apresentados sobre o mote de "Conteúdo" (apenas um excerto dos objetivos apresentados) patentes na página 15 do PI.

⁷ Compromisso e objetivos, apresentados sobre o mote de "Conteúdo" (apenas um excerto dos objetivos apresentados) patentes na página 17 do PI.

⁸ Compromisso e objetivos, apresentados sobre o mote de "Conteúdo" (apenas um excerto dos objetivos apresentados) patentes na página 18 do PI.